

**Il progetto DISCUSS Dialogo SoCiale in UE per lo Sviluppo Sostenibile** ha l'obiettivo di formare le competenze di delegati/operatori/funzionari/dirigenti sindacali delle tre confederazioni CGIL, CISL, UIL, sulle tematiche e sugli ambiti d'azione connessi al dialogo sociale per favorire una maggiore qualità dello sviluppo. I destinatari sono funzionari e quadri, delegati/operatori sindacali che operano sul territorio nazionale.

## TEMI PRINCIPALI DELLA FORMAZIONE

Le principali tematiche trattate, individuate sulla base di quelle indicate nell'Avviso, sono organizzate nelle seguenti macro aree:

- **Il dialogo sociale nel nuovo periodo di programmazione**

(Europa 2020, strategie, obiettivi, priorità; il quadro strategico; i Fondi; i Regolamenti; i Programmi Operativi; il Partenariato; Meccanismi di coordinamento; il processo di programmazione; Europa 2030; documenti di programmazione della CES; Governance UE; riprogrammazione Fondi europei per il ciclo 2014-2020; prossimo bilancio pluriennale dell'UE; nuovo ciclo di programmazione Fondi comunitari 2021-2027; Semestre Europeo; Recovery Fund, Next Generation UE)

- **Economie, sviluppo, innovazione, economia digitale, lavoro e industria 4.0**

(Economie e tendenze economiche; Globalizzazione, delocalizzazione, terziarizzazione, finanziarizzazione; Innovazione; Modelli di sviluppo; Sviluppo sostenibile, indicatori; Economia sostenibile; Ambiente; Modelli di produzione; Forme di organizzazione del lavoro; Fenomeni demografici e sociali globali; Digitalizzazione; Automazione/robotica; Imprenditorialità e responsabilità sociale)

- **Lavoro, contrattazione inclusiva e welfare**

(mercato del lavoro e politiche del lavoro; sistemi e rete dei servizi delle politiche attive per l'occupazione; tendenze evolutive e nuove sfide della contrattazione collettiva, nazionali ed extranazionali; modelli di relazioni industriali; modelli di partecipazione; nuovi rischi sociali; nuove povertà e forme di esclusione sociale; fattori di inclusività della contrattazione; contrattazione sociale e territoriale; welfare pubblico, welfare contrattuale e bilateralità; flessibilità, precarietà; contrattazione di sito, filiera, appalti; cultura di genere della contrattazione; salute e sicurezza; legalità; contrattazione della formazione)

- **Apprendere lungo l'arco della vita, riconoscere le competenze**

(sistemi di istruzione e formazione; alternanza scuola lavoro; apprendistato; lifelong learning; contrasto alla dispersione scolastica; reinserimento delle donne e degli over55 nel mercato del lavoro; orientamento; modelli e servizi per l'individuazione, la validazione e la certificazione delle competenze comunque acquisite).

## TIPOLOGIE DI PERCORSI FORMATIVI

Seminari ed eventi, 8 ore

Webinar e videoconferenze, 40 ore

Tavole rotonde e workshop, 16 ore

Summer/Winter school, 40 ore

Project work, 24 ore

Buone pratiche, 16 ore

Transnazionalità e visite di studio, 40 ore



Con il  
supporto di

